



Uplift

Central Coast

California Jobs First
Resumen Ejecutivo del Plan Regional, Parte I

ENERO 2024

¿Qué es el programa California Jobs First

California Jobs First (antes conocido como el Fondo de Resiliencia Económica Comunitaria o CERF), es un programa a nivel estatal diseñado para proporcionar fondos para cada área del estado, con el fin de lograr un crecimiento económico sostenible y equitativo. Está concebido para dar respuesta a las necesidades y características específicas de las 13 regiones que integran el programa California Jobs First, garantizando así que las estrategias para la creación de oportunidades de trabajo, estén alineadas con una economía centrada en la neutralidad del carbono y con las exigencias particulares de las distintas comunidades.



¿Quiénes son Uplift Central Coast?

Líderes de la región de la Costa Central que se han unido para crear una coalición denominada Uplift Central Coast (*Uplift*), con el fin de establecer un diálogo profundo con nuestra comunidad y poder definir en conjunto lo que representa una oportunidad económica para esta región. Uplift se propone usar los fondos de California Jobs First, para crear oportunidades de trabajo de calidad, mejorar la mano de obra y enfrentar los desafíos económicos específicos de la Costa Central **para ayudar a nuestras comunidades no sólo a sobrevivir, sino también a prosperar.**

Uplift es una iniciativa de tres agencias de desarrollo económico: REACH, Economic Development Collaborative y Monterey Bay Economic Partnership.



Uplift es una organización informada y gobernada por un colectivo de grupos de electores que comparten un mismo lugar en la mesa.



Los miembros de cada grupo de interés forman parte de nuestros tres comités de colaboración, que cuentan con el apoyo del equipo administrativo de Uplift.



Los comités y los miembros del equipo de Uplift involucran a nuestras partes interesadas regionales a través de...



Definiendo la Costa Central

La región de la Costa Central incluye los condados de Santa Cruz, San Benito, Monterey, San Luis Obispo, Santa Bárbara y Ventura, una zona que más de 2.5 millones de personas consideran su hogar. Los residentes se enorgullecen de la belleza natural y la diversidad medioambiental de su comunidad, conocida por sus costas y paisajes pintorescos. La región es también un centro de industrias con grandes salarios y un alto nivel de conocimiento, como la industria aeroespacial, defensa, biotecnología y la fabricación de precisión. Entre las principales actividades económicas se encuentran los desarrollos de alta tecnología del condado de Santa Bárbara, las innovaciones biotecnológicas del condado de Ventura, la exploración espacial en la Base Espacial de Vandenberg y las startups de movilidad avanzada en los condados de Monterey y Santa Cruz.

A pesar de estas fortalezas económicas, **muchos residentes luchan por salir adelante con empleos de baja calidad** en sectores como la agricultura, la hotelería, el comercio minorista y el turismo, que a menudo no ofrecen salarios dignos ni beneficios. **El alto costo de la vivienda, lo costoso del cuidado infantil, los desplazamientos prolongados y otras cargas económicas merman aún más la calidad de vida de los residentes.** Si bien la región suele obtener buenos resultados en cuanto a la salud, estos beneficios no están distribuidos por igual y algunas comunidades de color, sufren de forma desproporcionada problemas de salud crónicos y tienen un acceso limitado a una atención sanitaria de calidad.

Finalmente, cabe destacar que debido al gran tamaño y la naturaleza rural de la Costa Central, las experiencias son considerablemente distintas según las zonas. Los condados del norte (*Monterey, San Benito, Santa Cruz*) y los condados del sur (*San Luis Obispo, Santa Bárbara, Ventura*) presentan una dinámica económica y social muy diferente. **Las soluciones a estos desafíos deben estar adaptadas a cada comunidad** y, a la vez, abordar los problemas regionales de mayor alcance.





Un nuevo enfoque

En Uplift adoptamos un nuevo enfoque para el desarrollo económico al reunir a residentes de distintas comunidades, industrias, sectores público y privado, educación, trabajo y otros sectores. Como coalición, Uplift no sólo pretende que todas las comunidades tengan un sitio en la mesa, **sino redefinir completamente la forma en que se construye la mesa.**

En su estrategia, Uplift es consciente de la importancia de **la igualdad, la sostenibilidad y el acceso a las oportunidades**, pues los considera motores fundamentales de una economía regional pujante asentada en una prosperidad compartida. Durante las últimas décadas, las grandes tendencias económicas mundiales (*como el impacto de la globalización en las regiones y en los trabajadores, además de los cambios en la naturaleza del trabajo generados por la tecnología*), han dificultado aún más el tratamiento de estos factores.

Para afrontar estos problemas de forma directa, **la estrategia de Uplift se centra en la participación inclusiva de la comunidad**, junto a una exhaustiva investigación. Uplift ha realizado sesiones de escucha de gran alcance, análisis de datos, entrevistas, una encuesta de opinión pública y mucho más para entender cuáles son las tendencias y oír las voces de los grupos desinvertidos, marginados y a menudo excluidos de la Costa Central. Este enfoque inclusivo pretende involucrar a las personas que históricamente han sido excluidas, garantizando así que sus voces contribuyan a dar forma a la estrategia de desarrollo económico de la región.

“Me siento bien porque esta es la primera vez que hemos sido invitados a la mesa”.

— Sesión de escucha virtual dedicada a la comunidad afrodescendientes

Principales conclusiones del trabajo realizado por Uplift hasta ahora

La vasta investigación realizada hasta la fecha por Uplift y su profunda escucha a la comunidad, se sumergen en las oportunidades y desafíos de la vida cotidiana que enfrentan la Costa Central y sus residentes. Abarca temas importantes como los costos de la vida en la región y otros obstáculos que dificultan la estabilidad económica (*por ejemplo, la vivienda o el cuidado infantil*), industrias que ofrecen un potencial crecimiento del trabajo de calidad, así como aspectos relacionados con el talento y la mano de obra. Para más información y tener acceso al informe completo, visite upliftcentralcoast.org/wp-content/uploads/2024/01/Uplift-Regional-Plan-Part-I_January-2024.pdf.

A continuación se indican las principales **fortalezas, debilidades, oportunidades y amenazas** detectadas mediante el proceso de escucha e investigación de Uplift:

Fortalezas

- Fuerte sentimiento de orgullo por la comunidad
- Una naturaleza tranquila y hermosa
- Centros de vanguardia a nivel mundial, universidades y otras instituciones de educación superior
- Condiciones climáticas aptas para la agricultura
- Pequeñas empresas que brindan servicios esenciales
- Fortalezas de la industria en campos claves para la economía moderna, incluyendo los semiconductores, la cuántica y las tecnologías limpias y azules

Oportunidades

- Crecimiento de las industrias que tienen potencial de ofrecer más trabajos de calidad a las y los trabajadores con un nivel de estudios inferior a una licenciatura, como las subindustrias de fabricación de precisión y los servicios empresariales avanzados
- Mejora de la calidad y la productividad de los trabajos en sectores industriales importantes como la agricultura, alimentación, sanidad y hostelería
- Expandir la capacitación y educación a través de mayor coordinación de las actividades de desarrollo económico y laboral
- Poner en marcha estrategias concretas para reducir las disparidades raciales, lingüísticas, de género, geográficas y otras disparidades
- Mejorar la conectividad de la banda ancha a nivel regional
- Incrementar las asociaciones entre el sector público y privado

Debilidades

- Alto costo de la vida, sobre todo la vivienda
- Trabajos insuficientes, en especial de calidad
- Trabajos de temporada/ economía colaborativa
- Insuficiencia de servicios de cuidado infantil, de ancianos y de salud asequibles y de fácil ubicación
- Grandes distancias/ desconexión (*exclusión*) de recursos claves
- Distancias largas y tráfico
- Falta de transporte público
- Conexión irregular de banda ancha
- De la etapa preescolar a los estudios de postgrado, el nivel educativo es desigual y varía mucho según la raza y el origen étnico
- Desconexión regional entre condados

Amenazas

- Calor extremo, incendios forestales, sequías, aumento del nivel del mar, inundaciones y los efectos económicos de los impactos globales del cambio climático fuera de la región
- Limitaciones en el uso de los recursos naturales, incluyendo el ya limitado acceso al agua dulce
- El aumento de los precios y de la inflación puede agudizar los problemas económicos de los residentes, provocando la expulsión o el desplazamiento de los habitantes de la zona que no pueden mantenerse en sus hogares y comunidades, exacerbando todavía más el proceso de gentrificación y desplazamiento
- Los altos índices de pobreza infantil, son una amenaza a largo plazo para el bienestar y el desarrollo

Estamos escuchando: Desafíos en común

En numerosas sesiones de escucha y reuniones comunitarias, el equipo de Uplift se reunió con más de 1.600 miembros de la comunidad y realizó una encuesta de opinión pública a más de 1.200 residentes de la Costa Central. Cuando se les preguntó a los residentes cuáles eran sus principales obstáculos para alcanzar la prosperidad económica, se plantearon varios temas una y otra vez:

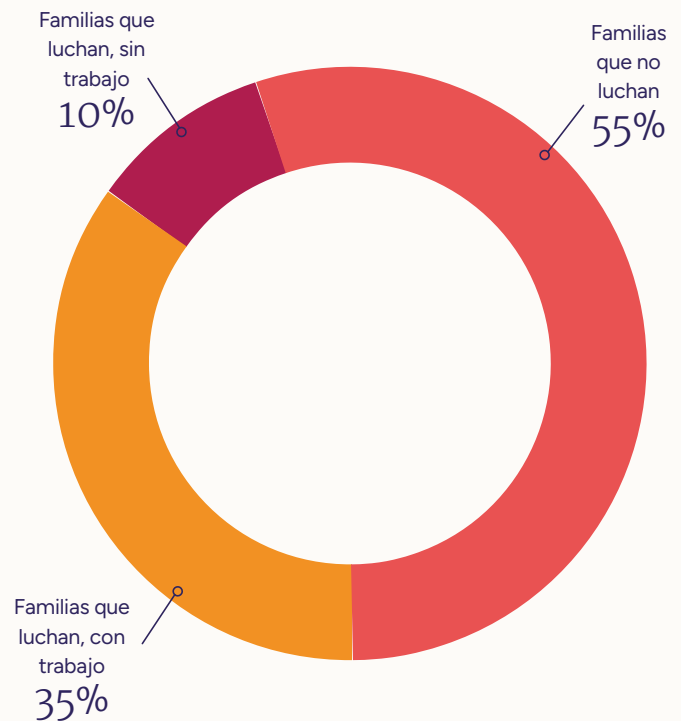
- Debido a la **escasez de trabajo de calidad y al alto costo de la vida**, en particular **el de la vivienda**, los residentes de la Costa Central con frecuencia no ven un futuro para ellos y sus familias en la región.
- El subdesarrollo de la región **a nivel de infraestructuras, sobre todo en acceso a Internet y transporte**, constituyen un reto para los residentes de la Costa Central.
- La falta **de servicios de cuidado infantil y de ancianos** en la región son obstáculos que dificultan la calidad de vida en la Costa Central.
- **El dominio de los idiomas español e inglés** es un factor importante que influye en la posibilidad de optar al trabajo, afectando desproporcionadamente a las personas de origen hispano/latino/e/x, afrodescendientes y residentes indígenas.

De acuerdo con la investigación y el trabajo comunitario de Uplift, muchas personas y familias de la Costa Central pasan apuros para llegar a fin de mes, es decir, que sus ingresos no alcanzan para cubrir los costos mínimos para vivir. Cerca del 45% de las familias de la Costa Central se esfuerzan por llegar a fin de mes, lo que equivale a más de un millón de residentes para el año 2021.

Teniendo en cuenta el número de trabajadores de la Costa Central en esta situación, resulta evidente que la mayoría de los trabajos de la región no ofrecen salarios suficientes para cubrir las necesidades de las familia.

Es muy probable que los trabajadores más jóvenes, con un nivel educativo más bajo y afrodescendientes, indígenas o personas de minorías étnicas (*BIPOC, por sus siglas en inglés*), sean los que se enfrenten a más problemas económicos en toda la Costa Central. Por ejemplo, el 47% de las y los trabajadores hispanos/latinos/e/x tienen dificultades, en comparación con el 28% de las y los trabajadores afrodescendientes, un 24% de las y los trabajadores asiáticos y de las islas del Pacífico, un 22% de las y los trabajadores nativos americanos y un 21% de las y los trabajadores blancos.

Proporción de las familias que luchan por llegar a fin de mes en la población de la Costa Central



Fuente: Brookings / Cities GPS análisis de la University of Washington Estándar de autosuficiencia y Encuesta sobre la Comunidad Estadounidense 1 muestra de microdatos de uso público, año 2019–2021

“Trabajo en el único restaurante de New Cuyama. Para ir a trabajar tengo que turnarme con mi cuñada porque no contamos con un servicio de cuidado infantil para nuestros hijos”.

—Sesión de escucha en New Cuyama

Hablemos de trabajo

La Costa Central requiere trabajos de buena calidad

En la región de la Costa Central existe una importante carencia en cuanto a la oferta de trabajos de calidad para muchos residentes, especialmente para los más jóvenes, los que tienen menos estudios y los que no son de raza blanca.

Sólo una cuarta parte de los trabajos disponibles en la Costa Central se califican como trabajos de buena calidad, debido al dominio de industrias como la agricultura y la hostelería, donde los salarios son bajos y por el alto costo de la vida en la región. Un 15.2% más se califica como “trabajos prometedores”, es decir, que ofrece una vía hacia un trabajo de calidad en un plazo de 10 años. El resto de los (59.3%) no son trabajos de calidad ni prometedores.

Esta realidad tan alarmante exige un esfuerzo urgente para crear más trabajos de calidad y prometedores, además de mejorar los que ya existen.

Definición de “trabajo de calidad”

El enfoque de la investigación de Uplift estableció tres criterios estándar para un “trabajo de calidad”:

- Pagar un salario vital anual que permita a las familias llegar a fin de mes mientras acumulan ahorros a largo plazo y para emergencias. Este salario se fijó en \$70,000 al año en la subregión sur de la Costa Central y \$75,000 al año en la subregión norte, siguiendo con el objetivo de hacer posible que la mitad de los padres y madres, con menos recursos, cubran los costos básicos de la vida.
- Ofrecer un seguro médico a cargo del empleador (además de otros beneficios para los trabajadores).
- Proporcionar estabilidad laboral que permita conservar o acceder a otro trabajo de calidad en el futuro.

Un “trabajo prometedor” supone el acceso a un trabajo de calidad en el plazo de diez años.

Luchar contra la corriente: desbloquear el potencial oculto

La investigación de Uplift profundiza en las industrias que ya están asentadas en la Costa Central y en las tendencias futuras, preguntándose cuál podría ser el sector con mayor crecimiento en términos de accesibilidad y calidad de trabajo.

INDUSTRIAS DE LA COSTA CENTRAL CON POTENCIAL

La economía de la Costa Central está impulsada por la agricultura, la hotelería y los sectores de servicio local (por ejemplo, sanidad, construcción, restaurantes, comercio minorista y otros sectores de la economía que atienden principalmente a los consumidores locales), junto a la industria manufacturera y a las industrias de alto nivel de conocimiento, como la información/informática y las finanzas. Estos sectores brindan diferentes posibilidades para lograr un crecimiento de gran valor y ofrecer a los y las trabajadoras empleos de calidad.

La investigación reveló que ciertos aspectos de la industria manufacturera y de servicios empresariales, ofrecen grandes posibilidades de crecimiento y trabajos de calidad para los trabajadores que tienen un nivel de educación inferior a una licenciatura. Estas industrias están relacionadas con los instrumentos complejos y la microelectrónica. Sus aplicaciones abarcan desde la economía azul hasta la informática cuántica y la industria aeroespacial. Para que los trabajadores puedan acceder a estas oportunidades, es importante invertir en educación y capacitación.

Al mismo tiempo, es necesario que la región haga más para crear más trabajos de calidad en las grandes industrias que emplean a un número importante de residentes de la Costa Central. Esto incluye colaborar con las empresas del sector agrícola, sanitario y hotelero para continuar mejorando los salarios y las condiciones laborales.

En la próxima fase de trabajo de Uplift, la coalición profundizará en estos desafíos y oportunidades del sector, recogiendo más opiniones de las partes involucradas y de la comunidad. Estas opiniones se usarán para elaborar estrategias destinadas a atraer futuras inversiones a nuestra región.

“Más allá del tipo de trabajo que se haga el sueldo no es suficiente para pagar la renta, que es muy cara. Por 40 horas nos pagan \$560, y la renta es \$3,500 o \$3,600, por eso en una casa llega a vivir hasta 3 familias y eso es un problema. No concuerda el salario con los altos costos”.

—Sesión de escucha en Monterrey, con madres y padres hablantes de español de niños y niñas con discapacidades

Próximos pasos

Consideraciones claves

- Reducir el costo de la vida y mejorar el bienestar de los y las residentes, son las grandes prioridades de la región. La obtención del financiamiento, la adopción de políticas y programas destinados a aumentar la disponibilidad de viviendas asequibles y servicios de cuidado infantil, son cruciales.
- La región se enfrenta a obstáculos importantes para el crecimiento debido a las limitaciones ecológicas, políticas y económicas.
- La región dispone de un camino para la creación de empleo sostenible y de calidad en sectores como la fabricación de precisión y los servicios empresariales avanzados.
- Es necesario mejorar la calidad del trabajo y la productividad en sectores como la agricultura y la hotelería, que ya disponen de un gran número de empleos en la región.
- La región tiene que fortalecer el acceso a oportunidades de trabajo de calidad en sectores nuevos o ya existentes, por medio de la expansión o el aumento de las trayectorias educativas, las oportunidades de capacitación y la eliminación de otros obstáculos.
- El acceso físico y la distancia suponen obstáculos a las oportunidades para las familias y las empresas. La gran superficie de la región y su carácter rural constituyen un desafío.

Hacia donde se dirige Uplift

Con la culminación de la Parte I del Plan Regional de Uplift la coalición pasará de enfocarse en la investigación a centrarse en el **desarrollo de estrategias**. Esto supone aplicar las opiniones y los análisis obtenidos por medio de una investigación exhaustiva y el compromiso de la comunidad para encontrar maneras efectivas de **mejorar la economía de la Costa Central de forma igualitaria, todas y todos, juntos**.

Con la colaboración de los miembros del Comité y la comunidad en general y basándose en la investigación, **Uplift desarrollará una estrategia e identificará las prioridades en donde la inversión y los recursos pueden hacer una gran diferencia**. El financiamiento de California Jobs First, esta dirigido a construir a largo plazo y planear lo que podría ayudar a movilizar la acción colectiva y las inversiones para elevar a las comunidades en los próximos años.

Con base en las lecciones aprendidas por Uplift durante esta fase, **hay muchas oportunidades estratégicas** sobre las que se puede construir en la región de los seis condados. Durante los próximos meses, Uplift, en colaboración con la comunidad, se dedicará a identificar y precisar estas prioridades, en línea con la visión de quienes consideran a la Costa Central su hogar.

Conozca al equipo de Uplift Central Coast

Equipo a cargo del proyecto:

Quinn Brady, Directora de proyecto,
quinn@upliftcentralcoast.org

Lady Freire, Gerenta de proyecto,
lady@upliftcentralcoast.org

Melissa James, CEO de REACH,
melissa@reachcentralcoast.org

Bruce Stenslie, CEO de EDC,
bruce@edcollaborative.com

Tahra Goraya, CEO de MBEP,
tgoraya@mbep.biz

Celeste Lopez Baird, Gerenta de alcance comunitario de MBEP,
celeste@upliftcentralcoast.org

Alondra Gaytan, Gerenta de alcance comunitario de EDC,
alondra@upliftcentralcoast.org

Comité Directivo del Sur:

Cameron Gray, The Community Environmental Council

Corlei Prieto, Santa Barbara Adult Education Consortium
(*Santa Barbara City College*)

Denise El Amin, NAACP Executive Committee;
Santa Barbara County

Jeremy Goldberg, Central Coast Labor Council

Joyce Howerton, City of Lompoc; Santa Barbara County
Action Network

Michael Boyer, Boys & Girls Clubs of Mid Central Coast;
Diversity Coalition San Luis Obispo County;
San Luis Obispo Chamber of Commerce

Nicki Parr, Women's Economic Ventures (WEV)

Rebecca Evans, Workforce Development Board of Ventura
County (WDBVC)

Rita Casaverde, Diversity Coalition San Luis Obispo County;
San Luis Obispo County UndocuSupport; San Luis Obispo
County Climate Justice Alliance

Scott Lathrop, ytt Northern Chumash Nonprofit; California
Polytechnic State University-San Luis Obispo

Vanessa Bechtel, Ventura County Community Foundation

Wendy Sims-Moten, First 5 Santa Barbara County

Comité de Visión:

Ana Rosa Rizo-Centino, Central Coast Climate
Justice Network

Andrea Carlos Willy, Pajaro Valley Unified School
District (PVUSD)

Cesar Lara, Monterey Bay Central Labor Council

Christine Robertson, San Luis Coastal Education Foundation

Dirrick Williams, Black Leaders and Allies
Collaborative (BLAAC)

Garrett Wong, County of Santa Barbara

Kathy Odell, Women's Economic Ventures (WEV)

Lawrence Samuels, UC Santa Cruz

Rosa Vivian Fernandez, San Benito Health Foundation (SBHF)

Sam Cohen, Santa Ynez Band of Chumash Indians

Comité Directivo del Norte:

Alma Cervantes, Building Healthy Communities (BHC)—
Monterey County

Diane Ortiz, Youth Alliance

Eloy Ortiz, Regeneración-Pajaro Valley Climate Action;
Center for Farmworker Families

Enrique Arreola, San Benito County Health and Human Services
Agency; California Workforce Association

Francisco Rodriguez, Monterey Bay Central Labor Council

Gabriela Lopez Chavez, Loaves, Fishes & Computers, Inc. (LFC);
Salinas Inclusive Development Initiative (SIEDI)

Jackie Cruz, Hartnell Community College

Kristina Chavez Wyatt, California Manufacturing Technology
Consulting (CMTC, NIST MEP Center); San Benito County
Business Council; Farmhouse Communications

Maria Elena Manzo, Mujeres en Acción

Michael Castro, Community Foundation for Monterey County;
Salinas Inclusive Development Initiative (SIEDI)

Richard Vaughn, County of Monterey

Mensaje de Uplift

En nombre de Uplift Central Coast Coalition, nos complace compartir este esclarecedor informe y análisis comunitario sobre nuestro trabajo colaborativo hasta la fecha. El informe recoge las realidades complejas, las experiencias vividas y las desigualdades que existen en toda la región entre las y los miembros de la comunidad que se esfuerzan por construir sus vidas en la Costa Central. **Nuestro trabajo se ve reforzado por el esfuerzo de las y los residentes de la Costa Central que trabajan unidos para lograr una visión compartida de una economía sostenible, diversa e inclusiva, creada por y para los residentes de la región.**

Como ocurre con todo, a medida que las comunidades crecen y evolucionan, también deben hacerlo nuestras prácticas, políticas y sistemas de estrategia y aplicación. La planificación para un desarrollo económico inclusivo busca crear una economía más sostenible e igualitaria mediante el equilibrio entre el crecimiento económico, la inclusión social y la gestión medioambiental.

Las comunidades tradicionalmente marginadas y desinvertidas han sido excluidas de las negociaciones económicas durante demasiado tiempo. Esta coalición está trabajando no sólo para asegurar que estas comunidades tengan un lugar en la mesa, **sino que además estamos redefiniendo por completo el modo en que se construye la mesa.** Todas y todos, juntos, nos enfocamos en enfrentar las barreras sistémicas que dificultan el acceso igualitario a las oportunidades económicas y a la prosperidad compartida.

Nos sentimos muy agradecidos y honrados de trabajar junto a nuestro talentoso y bien preparado equipo humano, socios, comités y miembros de la comunidad que han aportado generosamente su tiempo y habilidades para llevar a cabo esta labor. Tenemos la certeza de que unidos vamos por buen camino para elevar la Costa Central. Visite nuestro sitio web para más información sobre este trabajo y únase a nuestra gran coalición de organizaciones colaboradoras.

**En fraternidad y solidaridad,
Equipo Uplift Central Coast**

UpliftCentralCoast.org

Correo electrónico: info@upliftcentralcoast.org

Uplift
Central Coast